

採用活動におけるプライバシーポリシー

株式会社 ADK ホールディングスおよびその子会社^{※1}(総称して、以下「ADK グループ」といいます)は、ADK グループの採用活動^{※2}にあたり取得する応募者(以下「応募者」といいます)の個人情報について、「採用活動におけるプライバシーポリシー」(以下「本ポリシー」といいます)に従い取り扱います。

応募者の個人情報が本ポリシーに従って利用および提供されることにご同意いただくこととなりますので、応募者は本ポリシーをよくご確認ください。

※1 本ポリシーにおいて、株式会社 ADK ホールディングスの子会社とは、「株式会社 ADK マーケティング・ソリューションズ」・「株式会社 ADK クリエイティブ・ワン」・「株式会社 ADK エモーションズ」を指します。

※2 「採用活動」には、採用選考のほか、会社説明会、インターンシップ、その他の採用に向けたイベントを含みます。

1. 取得する個人情報

本ポリシーにおいて「個人情報」とは、ADK グループの採用活動にあたり取得する応募者の以下の情報をいいます。

- (1) 氏名、年齢、住所、性別、生年月日、電話番号、メールアドレス等の情報
- (2) 履歴書、職務経歴書、エントリーフォーム、アンケートその他採用活動への応募のために応募者が ADK グループに対して提供する書類に含まれる一切の情報(学歴、職務経歴、保有資格・免許、現在の年収を含みますが、これらに限られません)
- (3) 対話・通信・電話等による照会、面接その他の ADK グループと応募者との間で行われるあらゆる形式のコミュニケーションの一切の内容
- (4) バックグラウンドチェック、適性検査その他これらに類似する確認手続において、採用選考に関連して ADK グループが取得する一切の情報
- (5) 採用活動への応募・参加の履歴および採用選考における選考結果

2. 個人情報の利用目的

ADK グループは、応募者の個人情報を、以下の目的(総称して、以下「本利用目的」といいます)のためにのみ利用します。

- (1) 採用活動に際して、応募者に連絡し、また応募者からの連絡に対応するため
- (2) 採用選考の実施に際して、応募者の属性等基本的な事項を把握するとともに、その適格性を評価するため(バックグラウンドチェック、適性検査その他の確認手続での利用を含みます)
- (3) 応募者を採用した後、健康診断および人事・労務・福利厚生その他の雇用管理を行うため
- (4) 応募者に ADK グループの採用活動に関する情報を提供するため
- (5) 応募者に関する情報を管理するため
- (6) 人材採用・育成の強化・改善に向けた統計分析に利用するため

3. 個人情報の第三者への提供

ADK グループは、以下の各号に定める場合を除き、応募者の個人情報を第三者に開示、提供しません。

- (1) 応募者本人の同意がある場合
- (2) 法令に基づく場合
- (3) 人(法人を含みます)の生命、身体又は財産の保護のために必要な場合であって、応募者本人の同意を得ることが困難なとき
- (4) 公衆衛生の向上のために特に必要な場合であって、応募者本人の同意を得ることが困難であるとき
- (5) 国の機関もしくは地方公共団体、またはその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、応募者本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき

4. 個人情報の取り扱いに関する第三者への委託

ADK グループは、本利用目的の達成に必要な範囲内において、個人情報の取扱いの全部または一部を、業務委託先に委託することがあります。

その際、ADK グループが定める委託先選定基準を満たすかどうか十分審査し、かつ当該委託先に対して個人情報を厳重に管理するよう義務付け、必要かつ適切な監督を行います。

5. 個人情報の共同利用

ADK グループは、以下の定めるとおり、応募者の個人情報を、ADK グループ各社間で共同利用します。

- (1) 共同利用される個人情報 :「1. 取得する個人情報」に規定する個人情報
- (2) 共同利用する者の範囲 :ADK グループ各社
- (3) 共同利用する者の利用目的 :本利用目的のため
- (4) 共同利用における管理責任者:株式会社 ADK ホールディングス

6. 個人情報の管理

ADK グループは、応募者の個人情報を、法令および社内規程に従い適正に管理いたします。また、個人情報への不正アクセス、紛失、破壊、改ざん、漏洩等が生じないよう適切かつ合理的な安全対策を講じるよう努めます。

7. 個人情報の開示

応募者は、ADK グループが保有するご自身の個人情報の開示を、株式会社 ADK ホールディングスの問い合わせ窓口にご請求することができます。この場合、ADK グループは、お申し出いただいた方がご本人かどうかを確認させていただいたうえで、合理的な期間内に開示いたします。

ただし、次のいずれかに該当する場合は、非開示とさせていただきます。

- (1) 応募者ご本人であることを確認できない場合
- (2) 応募者ご本人または第三者の生命、身体、財産その他の権利利益を害するおそれがある場合
- (3) 採用選考および評価に関する ADK グループの情報等、開示することにより ADK グループ

の業務の適正な実施に著しい支障を及ぼすおそれがある場合

- (4) 開示することが他の法令に違反することとなる場合
- (5) その他個人情報の保護に関する法律(以下「個人情報保護法」といいます)等の法令に基づき開示義務を負わない場合

8. 個人情報の内容の一部訂正・削除等

応募者は、ADK グループが保有するご自身の個人情報の一部の内容が事実でないときは、当該個人情報について、訂正、追加または削除(総称して、以下「訂正等」といいます)を株式会社 ADK ホールディングスの問い合わせ窓口にご請求することができます。この場合、ADK グループは、お申し出ていただいた方がご本人かどうかを確認させていただいたうえで、合理的な期間内に訂正等いたします。

ただし、次のいずれかに該当する場合は、訂正等の対象になりません。

- (1) 応募者ご本人であることが確認できない場合
- (2) 訂正等を求める理由が、ADK グループが保有する「個人情報の内容が事実でない」という理由「以外」である場合
- (3) 本利用目的に照らして訂正等が必要ではない場合、または、個人情報の内容が事実ではない旨の指摘が正しくない場合
- (4) その他個人情報保護法等の法令に基づき訂正等の義務を負わない場合

9. 個人情報の利用停止・消去等の手続

応募者は、ADKグループが保有するご自身の個人情報が個人情報保護法第 16 条に違反して取り扱われているときまたは第 17 条に違反して取得されたものであるときは、当該個人情報の利用の停止もしくは消去(総称して、以下「利用停止等」といいます)を、ADK グループが保有するご自身の個人情報が個人情報保護法第 23 条第 1 項または第 24 条に違反して第三者に提供されているときは、第三者への提供の停止(以下「第三者提供停止」といいます)を、株式会社 ADK ホールディングスの問い合わせ窓口にご請求することができます。この場合、ADK グループは、お申し出ていただいた方がご本人かどうかを確認させていただいたうえで、違反の是正に必要な範囲内において、合理的な期間内に利用停止等または第三者提供停止いたします。

ただし、次のいずれかに該当する場合は、利用停止等または第三者提供停止の対象になりません。

- (1) 応募者ご本人であることが確認できない場合
- (2) 利用停止等を求める理由が、(i)「個人情報保護法第 16 条に違反して本利用目的以外の目的で個人情報を利用している」、または(ii)「個人情報保護法第 17 条に違反して偽りその他不正の手段により個人情報が取得された」という理由「以外」である場合
- (3) 第三者提供停止を求める理由が、「個人情報保護法第 23 条第 1 項または第 24 条に違反して第三者に個人情報を提供している」という理由「以外」である場合
- (4) 利用停止等または第三者提供停止に多額の費用を要する場合その他の利用停止等を行うことが困難な場合であって、本人の権利利益を保護するため必要なこれに代わるべき措置をとる場合
- (5) その他個人情報保護法等の法令に基づき利用停止等または第三者提供停止の義務を負わない場合

10. お問い合わせ

個人情報の取り扱い、本ポリシーの内容、または個人情報の開示・訂正等・利用停止等・第三者提供停止の請求等に関する質問および苦情のお申出先ならびに個人情報の開示・訂正等・利用停止等・第三者提供停止の請求先は、次の通りです。

株式会社 ADK ホールディングス

人事企画部 採用個人情報問合せ窓口

E-mail:rec_career_prj_GROUP@adk.jp

※受付時間は、平日の午前 9 時 30 分から午後 5 時 45 分までとなります。

11. 本ポリシーの変更および更新

ADK グループは、本ポリシーの内容を改訂することがあります。改訂の際には、改訂後の内容に応じて、適切な時期に、ADK グループのウェブサイト等に掲載する方法その他適切と判断する方法にてお知らせします。また、改訂後の本ポリシーの内容は、当該お知らせの後、2 週間経過後を効力発生日として適用されるものとします。

2020 年 4 月 1 日制定